



Vorteile für Mitarbeitende

Caritas Rheine:

**Zuverlässige und
innovative Arbeitgeberin**



caritas rheine

... weil es um Menschen geht.

Als Wohlfahrtsverband der katholischen Kirche mit rund 1.600 hauptamtlichen Mitarbeitenden sieht die Caritas Rheine es als eine ihrer zentralen Aufgaben, Kinder, Jugendliche, Familien, alte und kranke Menschen sowie Menschen in besonderen Lebenslagen zu unterstützen.

Die Gesundheit und Zufriedenheit der eigenen Mitarbeitenden sind dabei ein wichtiges Gut.

Vorteile für Mitarbeitende

Caritas Rheine: **Zuverlässige und innovative Arbeitgeberin**



Beruf und Familie

Die Vereinbarkeit von **Beruf und Familie** nimmt einen immer höheren Stellenwert ein. Für die Gewährleistung familienfreundlicher Rahmenbedingungen sowie das Einbinden dieser in die Unternehmenskultur engagiert sich die Arbeitsgruppe Beruf und Familie, bestehend aus Mitarbeiter- und Dienstgebervertretungen.

Gestärkt wird dieses Engagement durch zahlreiche weitere Vorteile, die einerseits die arbeitsvertraglichen Richtlinien der Caritas abbilden und andererseits zusätzlich von der Dienstgeberseite gewährt werden.

Vorteile innerhalb der AVR

- Familienbezogene Zulagen
- Krankengeldzuschuss
- Sonderzahlungen wie z. B. Jahressonderzahlung/ Weihnachtsgeld, Urlaubsgeld
- Altersteilzeit
- Geburtsbeihilfe
- Arbeitsbefreiung und Sonderurlaub
- Vermögenswirksame Leistungen
- Urlaubsanspruch von 30 Tagen (5-Tage/Woche)
- Exerzitien
- Familienfreundliche Arbeitszeitmodelle
- Verzinste Betriebliche Altersvorsorge (KZVK)
- Brutto-Entgeltumwandlung

Vorteile außerhalb der AVR

- Jobticket mit Arbeitgeberzuschuss
- Gehaltsvorschuss
- Geburtstagsfrei (0,5 Tage)
- Betriebsfeste; Jahresabschlussfeier
- Nutzung von Dienstfahrzeugen für private Zwecke
- Beratungsangebote der Caritas Rheine
- Sondertarife Versicherer
- Nutzung unserer Freizeitstätte an der Nordsee
- Mobiles Arbeiten und Vertrauensarbeitszeit
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Fort- und Weiterbildungen (intern und extern)
- Leasing-Dienstrad
- Einkaufsvorteile bei regionalen und überregionalen Anbietern



Pflegelotsen

Die Pflege eines Angehörigen kann jeden Mitarbeitenden plötzlich treffen oder auch schon längerfristig in einem schleichenden Prozess begleiten – beides stellt jeden Einzelnen vor immer neue Herausforderungen in der Vereinbarkeit von Beruf und Pflege.

Als unterstützende Anlaufstelle gibt es bei der Caritas Rheine daher das Angebot der **betrieblichen Pflegelotsen**. Sie verschaffen sich im Gespräch mit den betroffenen Mitarbeitenden einen ersten Überblick über die Pflegesituation, um dann die aktuellen gesetzlichen Möglichkeiten aufzuzeigen und aus einem großen Netzwerk an Anlauf- und Beratungsstellen Kontakte zu vermitteln, die die pflegenden Mitarbeitenden bei der Bewältigung der Pflegesituation beratend und begleitend zur Seite stehen können.



caricard

Mehr als nur ein Ausweis für Mitarbeitende

Mit der caricard haben Mitarbeitende der Caritas Rheine die Möglichkeit, sich bei Bedarf im Rahmen ihres Berufsalltags auszuweisen. Darüber hinaus dient die caricard zur Nutzung zahlreicher regionaler **Einkaufsvorteile und Sonderrabatte**. Neben diesen Sonderkonditionen besteht für Mitarbeitende der Caritas Rheine die Möglichkeit, auch überregionale Einkaufsportale zu nutzen:

- WGKD (Wirtschaftsgesellschaft der Kirchen)
- Mitarbeitervorteile.de
- Ticketsprinter
- BEGECA (Beschaffungsgesellschaft für kirchliche, caritative und soziale Einrichtungen)
- Corporate Benefits
- Vodafone Employee Benefits



Betriebliches Gesundheitsmanagement

Für die **Gesundheitsförderung am Arbeitsplatz** und die Gesunderhaltung der Mitarbeitenden hat die Caritas Rheine ein betriebliches Gesundheitsmanagement implementiert. Die Umsetzung erfolgt durch eine Fachkraft für BGM sowie die Arbeitsgruppe „carifit“, bestehend aus Mitarbeiter- und Dienstgebervvertretungen.

Neben Arbeitssituationsanalysen stehen Angebote rund um das Thema Gesundheit und die Kooperation mit Krankenkassen im Vordergrund.

caricampus

Den Mitarbeitenden der Caritas Rheine stehen zahlreiche **Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten** zur Verfügung. Neben externen Anbietern wurde getreu dem Motto „Interne Kompetenz fördern und nutzen!“ mit dem „caricampus“ zusätzlich ein internes Angebot für die fachliche und persönliche Weiterentwicklung von und für die Mitarbeitenden geschaffen, zum Beispiel:

- Betriebliche Erste-Hilfe-Schulung
- Führungskräfteentwicklungsprogramm
- AVR-Schulungen
- Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)
- Microsoft Office – Tipps und Tricks für den Arbeitsalltag



caribike

In Zusammenarbeit mit dem externen Partner REGONOVA BUSINESSBIKE GmbH ermöglicht die Caritas Rheine das **Leasing von Fahrrädern**. Es können bis zu zwei Fahrräder pro Mitarbeiter/in geleast werden (Fahrräder ohne Tretunterstützung bzw. E-Bikes mit Tretunterstützung bis 25 km/h).



Betriebliche Altersversorgung (KZVK Köln)

Dienste und Einrichtungen der Caritas steuern für ihre Mitarbeitenden den Baustein der betrieblichen Altersvorsorge bei. Zusätzlich zum Gehalt zahlt der Arbeitgeber monatlich einen Beitrag in eine Pflichtversicherung ein. Das ist in den Arbeitsvertragsrichtlinien der Caritas (AVR) festgelegt. So baut sich über die Jahre eine **Betriebsrente** auf, die den gewohnten Lebensstandard im Ruhestand oder auch bei Erwerbsminderung absichert und hilft, die Lücke zwischen dem letzten Arbeitseinkommen und der gesetzlichen Rente zu schließen.

Solidaritätsfond

Der Solidaritätsfond wird durch Spenden der Mitarbeitenden der Caritas Rheine finanziert und dient dazu, Kolleginnen und Kollegen sowie Klientinnen und Klienten in schwierigen Situationen **schnell und unbürokratisch finanzielle Unterstützung** zu ermöglichen, sofern alle anderen Möglichkeiten der Unterstützung ausgeschöpft sind.

Alle für Einen!

Eine Ausbildungsinitiative der Caritas-Mitarbeitenden

Im Rahmen der **Initiative „Alle für Einen!“** engagieren sich die Mitarbeitenden der Caritas Rheine für die Ausbildung von jungen Menschen, denen der reguläre Zutritt zum Arbeitsmarkt erschwert ist. Mit einem monatlichen Beitrag, sowie darüber hinaus gestützt durch verschiedene anlassbezogene Spendenaktionen, können wir zusätzliche Ausbildungsplätze schaffen.

Bislang wurden innerhalb der Caritas Rheine zusätzliche Ausbildungsplätze in den Bereichen Fahrradmontage, Zerspanungsmechanik, Küche sowie im Verkauf und im Einzelhandel ermöglicht. Betreut werden die Auszubildenden durch Ausbilderinnen und Ausbilder, Lehrkräfte und Sozialpädagoginnen und Sozialpädagogen. Dabei wird während der Ausbildung nicht nur auf die Ausbildungsinhalte, sondern auch auf die Vermittlung von lebenspraktischen Fähigkeiten Wert gelegt. Alle Auszubildenden konnten die Prüfungen im Rahmen der Initiative erfolgreich absolvieren und sind auf dem Arbeitsmarkt aktiv.



Die Caritas Rheine ist sehr stolz auf dieses Engagement und bedankt sich sehr herzlich bei allen, die die Initiative unterstützen und ermöglichen.

Kontakt

Vanessa Edler

Personalmarketing & Recruiting

Telefon 05971 862-351

E-Mail: vanessa.edler@caritas-rheine.de

Caritasverband Rheine e. V.

Caritas-Haus

Lingener Straße 11 | 48429 Rheine

Telefon 05971 862-0 | Telefax 05971 862-385

info@caritas-rheine.de | caritas-rheine.de



caritas rheine

... weil es um Menschen geht.