

Bauplan der Nachhaltigkeit – Abschließende Empfehlungen

Auf Basis der Empfehlungen des Qualitätszirkels Interkulturelle Öffnung der Caritas Rheine hat der Vorstand des Caritasverbandes gemeinsam mit den Geschäftsführungen der Caritas-Kinderheim-Gesellschaft und des Integrationsbetriebes in der Abteilungsleiterkonferenz am 5. September 2016 den nachfolgenden Bauplan für die nachhaltige Umsetzung der Interkulturellen Öffnung freigegeben. Dabei wird die Interkulturelle Öffnung als eine Gesamtstrategie der Caritas Rheine angesehen, die in allen Bereichen der Caritas Rheine angewendet wird. Die Steuerungsgruppe hat am 1. April 2019 den Bauplan überarbeitet. Dieser wurde am 8. Juli 2019 in der Abteilungsleiterkonferenz freigegeben. Die Umsetzung der neuen Regelungen erfolgt spätestens zum 1. Januar 2020.

Instrumente der interkulturellen Öffnung (IKÖ)

Berichterstattung

- In dem Jahr, in dem kein abteilungsbezogenes Netzwerktreffen der Abteilungen und Stabsstellen stattfindet, berichten mindestens zwei interkulturelle Ansprechpersonen (InA) der Abteilungen/Stabsstellen in der Abteilungskonferenz/Stabsstellenkonferenz
- zweijährige Berichterstattung an die ALKO durch den Themenverantwortlichen für interkulturelle Öffnung
- Regelmäßige Öffentlichkeitsarbeit über interkulturelle Themen und Projekte

Fortbildung

- Fester Bestandteil des internen Fortbildungsprogrammes: einmal im Jahr wird eine Fortbildung angeboten. Inhalt sind die Grundlagen der Interkulturellen Öffnung sowie verschiedene Themen zu den Arbeitsfeldern, die der Caritasverband Rheine e.V. bietet.

Projekte der interkulturellen Öffnung

- Die interkulturelle Ansprechperson initiiert interkulturelle Projekte und bringt das Thema interkulturelle Öffnung in eigener Einrichtung / eigenem Fachbereich ein und wird dabei durch Kollegen und Leitung unterstützt und bei Bedarf freigestellt.

Funktionen und Gremien der interkulturellen Öffnung

Steuerungsgruppe für interkulturelle Öffnung

- Themenverantwortliche Person für interkulturelle Öffnung, Sprecher/in der interkulturellen Ansprechperson, Stabsstellenleitung Verbandspolitik und Kommunikation, Fachdienstleitung Migration und Integration, Personalwesen/Personalentwicklung
- Zwei Sitzungen im Jahr zur Gesamtsteuerung der interkulturellen Öffnung

Netzwerk interkulturelle Öffnung

- Zwei Treffen im Jahr
Zweimal vierstündige Treffen aller interkulturellen Ansprechpersonen und des Themenverantwortlichen IKÖ, je mit unterschiedlichen gastgebenden Einrichtungen und Fachdiensten zu Beginn und Ende des Jahres (je zwei Stunden Netzwerk- und Fortbildungsteil)
- ein Treffen alle 2 Jahre
Dreistündiges Treffen abteilungsbezogen; innerhalb jeder Abteilung/Stabsstelle übernimmt die Abteilungsleitung/Stabsstellenleitung die interne Federführung und koordiniert den Treff (In dem Jahr, in keine Berichtserstattung in der Abteilungskonferenz/ Stabsstellenkonferenz stattfindet).

Themenverantwortlicher für die interkulturelle Öffnung

- Thematische und organisatorische Federführung

Sprecher/in der interkulturellen Ansprechpersonen

- Transportiert die Anliegen der interkulturellen Ansprechpersonen in die Steuerungsgruppe

Interkultureller Ansprechpersonen

- Eine interkulturelle Ansprechperson wird in jeder Einrichtung / jedem Fachbereich von der Leitung benannt
- Einarbeitung: Werden neue interkulturelle Ansprechpersonen benannt, findet in einem persönlichen Gespräch mit dem Themenverantwortlichen für die interkulturelle Öffnung die Einarbeitung statt.

Ressourcen

Budget für die interkulturelle Öffnung

- 2000 Euro für Netzwerktreffen und interkulturelle Projekte der interkulturellen Ansprechpersonen

Fachdienst Migration und Integration

- Stellenanteil für den Themenverantwortlichen für interkulturelle Öffnung
- Organisatorische Unterstützung des Themenverantwortlichen für interkulturelle Öffnung

Ressourcen der interkulturellen Öffnung aller Leitungen und Mitarbeiter

- Kommunikation: Informationen rund um das Netzwerk der interkulturellen Öffnung über carismart, Caritas-Dolmetscherpool sowie interkulturelle Ressourcen der Leitungen und Mitarbeiter. Die Seiten der Caritas-Homepage sind mit Übersetzungsfunktion ausgestattet.
- Personal: Vorstellung der IKÖ Caritas Rheine ist Bestandteil der Einführungsveranstaltung neuer Mitarbeiter, in Stellenausschreibungen steht die „Vielfalt-Passage.